



JAARPLAN LOCATIE WESTLAND 2018
Evaluatie juni 2018

Inleiding

In 2017 hebben we een start gemaakt met een vereenvoudigd jaarplan. Binnen dit nieuwe jaarplan is meer ruimte gemaakt voor de eigen ontwikkeling van de verschillende locaties. Ook krijgen de teamleden meer de ruimte om de prioriteiten te stellen die passen bij hun locatie. In 2018 gaan we nog een stapje verder: elke locatie heeft zijn eigen jaarplan.

In juni en oktober is het jaarplan 2017 geëvalueerd. Deze evaluatie is in een apart document opgenomen.

Het jaarplan 2018 is gebaseerd op het stellen van prioriteiten. Daarnaast is er voor gekozen voor een aparte uitwerking voor het onderwijs, de medewerkers, de organisatie, huisvesting en financiën. Wij hopen dat dit de uitvoering en de leesbaarheid ten goede komt.

Prioriteiten 2018

Onderwerp	Resultaat	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Verzelfstandiging locaties	Elke locatie heeft een eigen schoolplan, waaraan het team een bijdrage heeft geleverd.	In ontwikkeling. Er zijn voor de eerste helft van schooljaar 2018-2019 2 studiedagen en 1 studiemiddag gepland, waarin het schoolplan centraal zal staan.	
Ontwikkelingsperspectief	Er wordt opbrengst gericht gewerkt en de opbrengsten zijn goed in kaart gebracht.	In ontwikkeling. De harde data van het SO zijn bekend, de harde data van het VSO volgen voor 2 juli. De analyses moeten nog gemaakt worden.	
Ontwikkelingsperspectief	Het team is in staat om te analyseren gebaseerd op harde data met o.a. de ZML-toetsen en kan dit omzetten naar praktisch handelen in de klas.	In ontwikkeling. Na 2 juli zijn alle data bekend en kan gestart worden met het analyseren hiervan en de vertaling naar de praktijk..	
Ontwikkelingsperspectief	Elke locatie heeft zijn eigen routeplanner, gebaseerd op het document 'Routeplanning en schoolafspraken 2017: Van Ontwikkelingsperspectief naar een Plan voor dagelijks handelen in de klas'.	In ontwikkeling. Het eerste concept moet verder uitgewerkt worden per locatie. Er moet bekeken worden hoe dit document zich verhoudt tot het schoolplan.	
Sociaal emotionele ontwikkeling Pedagogisch klimaat Burgerschap	Het eerste jaar van de implementatie van "De Vreedzame School" is afgerond. Op basis van de kernwaarden is een grondwet opgesteld. Er zijn teamtrainingen geweest en er heeft coaching in de klas plaatsgevonden.	Behaald. Bij aanvang van het nieuwe schooljaar zijn er posters van de grondwet en de coaching in de klas zal worden voortgezet. De CEDdoelen voor sociaal-emotionele ontwikkeling blijken niet toereikend. Er wordt onderzocht of er een meetinstrument is dat in combinatie met de Vreedzame School te gebruiken is.	
Inzet zorgindicaties	Alle leerlingen in de zorggroepen hebben een indicatie twee dagdelen begeleiding groep welke op school wordt ingezet. Zorgmedewerkers worden bekostigd door zorgindicatie. Elke zorggroep heeft een eigen zorgmedewerker.	Grotendeels behaald. Voor vrijwel alle leerlingen is de indicatie rond. Vanaf het nieuwe schooljaar wordt in alle zorggroepen 32 uur een zorgmedewerker ingezet.	

Uitwerking onderwijs

Herman Broerenschool					
Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Onderwijs aan EMB leerlingen	Het onderwijs aan de leerlingen in de zorggroepen is geoptimaliseerd, o.a. door scholing van medewerkers en door de aanschaf van materialen t.b.v. S.I. en buitenspel en gebruik van de snoezelruimte.	Juli 2018: materialen aangeschaft. December 2018: scholing medewerkers.	SI: € 2000 middelen Buitenspel: € 2000,-	Behaald. De snoezelruimte is klaar en erg mooi!	
Stimulerend onderwijsaanbod	De hal is ingericht met een themahoek, leeshoek, winkeltje en foto-lift.	Juli 2018	€ 7500	In ontwikkeling. Na de verbouwing zal de hal verder worden ingericht.	
Omgaan met agressie	Beleid is geïmplementeerd. Personeelsleden weten wat er van hen wordt verwacht wanneer een leerling agressief gedrag laat zien. Er is frequent contact met ouders igv agressief gedrag van een leerling.	Juli 2018		In ontwikkeling. Veel medewerkers hebben de training gevolgd en weten hoe te handelen. Beleid is nog niet gereed. Communicatie met ouders is verbeterd, oa doordat ouders bij de CvB aansluiten.	
ICT	Er wordt gewerkt met tablets om de cognitieve vaardigheden te ondersteunen en de leerlingen meer wegwijs te maken in de digitale wereld.	Juli 2018		Behaald. De tablets zijn in gebruik. Er wordt gebruik gemaakt van een aantal methode gebonden apps. Er is een plan geschreven voor verdere implementatie. Vlgd jaar is er een coördinator ICT voor een halve dag.	
Contacten SWV en SKT	De contacten met het SWV en SKT zijn geïntensiveerd. Beiden worden vroegtijdig betrokken bij leerlingen waarbij meer zorg nodig is.	Juli 2018		Behaald. Contacten met SWV, SKT verlopen zeer goed.	
SENtrum	Er wordt samengewerkt met SBO en SO, door het delen van expertise (meedraaien adhv leervragen, gezamenlijke CvB, gezamenlijke studiemiddag) en mogelijkheden voor intensievere samenwerking worden onderzocht.	Juli 2018		Volop in ontwikkeling. Uitdaging is om het ook binnen het team te laten leven.	
Schooltijden SO	Er is een besluit genomen m.b.t. de schooltijden SO	Juli 2018		Niet behaald.	

Herman Broerencollege					
Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Aanbod praktijkvakken	De leerlijnen voor arbeidstraining en Zedemo en voor verzorging zijn geïmplementeerd. De leerlijnen voor huishoudkunde en tuinieren worden uitgewerkt. Zedemo wordt verder uitgebreid.	Juli 2018	Uitbreiding Zedemo: € 6000,- Overige materiaal: € 1000,-	De leerlijnen voor Zedemo, arbeidstraining en verzorging zijn geïmplementeerd. Leerlingen weten wat ze beheersen en nog moeten leren tbv arbeidstraining en leraren kunnen gericht vaardigheden aanbieden, in kaart brengen en evalueren. Leerlijn huishoudkunde is klaar: handige link naar alle beschikbare materialen, methodes en werkbladen. Zedemo is uitgebreid met 2 kisten, nieuwe kisten worden besteld.	
Meubilair	Er is nieuw meubilair in de PG- en EGroepen	December 2018	€ 40.000,-	Niet behaald.	
Cultuureducatie	Er wordt les gegeven in een groot aantal cultuurdisciplines (toneel, dans, muziek, licht & geluid, handvaardigheid). Dit resulteert in een voorstelling, waarin de verschillende disciplines geïntegreerd worden.	December 2018	Via subsidie	Behaald vwb de lessen. Er heeft een toneelvoorstelling plaatsgevonden, andere disciplines waren hierin nog niet geïntegreerd.	
ICT	Er wordt gewerkt met tablets waarbij lessen worden gegeven gericht op mediawijs en sociale media.	Juli 2018	€7500	In ontwikkeling.	
Wetenschap & technologie	Het vak wetenschap & technologie is geïmplementeerd (conform techniekpact 2020)	Juli 2018	Legoleerlijn: € 2000,-	In ontwikkeling. Legoleerlijn is met succes geïmplementeerd.	
Contacten SWV en SKT	De contacten met het SWV en SKT zijn geïntensiveerd. Beiden worden vroegtijdig betrokken bij leerlingen waarbij extra zorg nodig is.	December 2018		In ontwikkeling. Contact met SWV VO Westland verloopt goed, contact met SKT en leerplicht is in ontwikkeling. Taakverdeling vanuit HBC niet altijd duidelijk. Ingrid en Irene pakken dit op.	

Herman Broerencollege locatie VSO Westerhonk					
Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Wetenschap & technologie	Het vak wetenschap & technologie is geïmplementeerd (conform techniekpact 2020)	Juli 2018	Legoleerlijn: € 3000,-	In ontwikkeling. Legoleerlijn is aangeschaft en in gebruik.	
ICT	Er wordt gewerkt met tablets om de cognitieve vaardigheden te ondersteunen en de leerlingen meer wegwijs te maken in de digitale wereld. Elke groep heeft één tablet.	Juli 2018	€ 1550	Behaald. De tablets zijn aangeschaft en worden 1-op-1 gebruikt.	
Praktijkvakken	Arbeidstraining wordt verder uitgebreid, d.m.v. de ZEDEMO-kisten	November 2018	€10.000	In ontwikkeling. Drie nieuwe Zedemo kisten zijn uitgezocht en worden besteld.	
Contacten SWV	Contacten met de SWV'en zijn geoptimaliseerd waar het gaat om de TLV's in de categorie hoog.	December 2018		In ontwikkeling. Contact is gelegd, maar dient geoptimaliseerd te worden: i.g.v. uitzonderingen moet het SWV eerder benaderd worden.	
Sociaal-emotioneel	Gedrag van leerlingen wordt positief beïnvloed door de aanwezigheid van een hond in de school	September 2018	€750,-	In ontwikkeling. De hond is geboren en wordt getraind. Na de zomervakantie wordt haar aanwezigheid binnen de school opgebouwd.	
Praktijkvakken	Leerlingen leren zorg dragen voor een dier (zie hierboven)	September 2018		Niet behaald.	
Meubilair	Er is nieuw meubilair	December 2018	€ 20.000,-	Niet behaald.	

Uitwerking medewerkers

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
IBers	De IBers zijn voldoende toegerust om hun werkzaamheden goed uit te kunnen voeren. (duidelijke taakverdeling en aansturing).	Januari 2018		In ontwikkeling. IBers zijn gegroeid in hun rol en nemen veel meer verantwoordelijkheid. De taakverdeling is veranderd. Locatiedirecteur heeft een aansturende rol. Dit kan verder geoptimaliseerd worden. In de laatste periode hebben er MToverleggen plaatsgevonden, dit wordt voortgezet.	

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
VHM	De VHM wordt gebruikt volgens de nieuwe afspraken en nieuwe normering. Kwalificaties basisbekwaam, startbekwaam en vakbekwaam zijn opgenomen in de VHM. Er is een VHM voor medewerkers uit de zorggroepen.	December 2018	€1250	In ontwikkeling. De VHM wordt afgenomen volgens nieuwe afspraken en nieuwe normering. Vanaf het nieuwe schooljaar is er een VHM voor medewerkers van de zorggroepen. In MTOverleg moeten nog een aantal afspraken vastgelegd worden. Ingrid heeft een programma voor sportanalyses gebruikt om de observaties t.b.v. de VHM te filmen en te bespreken. Mogelijkheden worden verder onderzocht.	
Begeleidingstrajecten	De begeleidingstrajecten zijn afgestemd op wat nieuwe medewerkers nodig hebben in hun werk.	December 2018		In ontwikkeling. De werkgroep "introductie cursus" is hiermee bezig.	
Professionele cultuur	De locatiedirecteur stuurt op hoofdlijnen en stuurt het MT gericht aan en geeft hen de daarbij behorende verantwoordelijkheden.	Juli 2018		In ontwikkeling. Er zijn de laatste maand MTOverleggen geweest. Volgend schooljaar staat er elke 2 wkn een MTOverleg gepland.	
Professionele cultuur	Medewerkers nemen verantwoordelijkheid/initiatief (inbreng in vergaderingen, initiator nieuwe ontwikkelingen).	December 2018		In ontwikkeling. Verschillende medewerkers hebben verantwoordelijkheid genomen m.b.t. onderwijskundige vernieuwingen, zoals arbeidstoeliding, legoleerlijn ed. In het nieuwe schooljaar worden er inhoudelijke vergaderingen gepland waarin medewerkers een grote inbreng hebben.	
Lerarenregister	Alle leraren staan geregistreerd in het verplichte register leraar.	Juli 2018		N.v.t.	
Personele bezetting	Er zijn acties uitgezet om de knelpunten m.b.t. de personele bezetting aan te pakken.	Juli 2018		In ontwikkeling.	
Professionalisering	Er is onderzocht of teamleden via een train-de-trainer programma opgeleid kunnen worden om onderdelen uit het professionaliseringsaanbod zelf aan te bieden aan de medewerkers (kindermishandeling/vlaggensysteem, agressie, SI)	Juli 2018		In ontwikkeling. In het nieuwe schooljaar wordt een train-de-trainer programma aangeboden voor de herhalingstraining agressie.	

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Professionalisering	Er is een besluit genomen mbt het verplicht stellen van de Master EN voor leraren.	Juli 2018		Behaald. Besluit tot afschaffing is genomen.	
Professionalisering	Er is een professioneel statuut.	Juli 2018		In ontwikkeling.	
Gesprekkencyclus	De gesprekkencyclus is aangepast, zodat het beter uitvoerbaar is voor de locatiedirecteur, terwijl de opbrengsten minimaal gelijk blijven.	December 2018		Behaald. In het nieuwe schooljaar wordt een pilot gestart met een nieuw functioneringsgesprek voor assistenten en leraren.	

Uitwerking organisatie

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
VOR	De locatie Westland heeft een eigen VOR. Er is duidelijk op welke wijze de VOR haar werkzaamheden zal uitvoeren.	Juli 2018	€ 250,-	Behaald.	
MR	De locatie Westland heeft een eigen deel-MR.	December 2018		Behaald. Op het moment dat besloten wordt over een locatie aangelegenheid, wordt de MR gesplitst.	
Ontruimingsplan	Er is een ontruimingsplan voor beide locaties.	Juli 2018		Deels behaald. Het ontruimingsplan voor de locatie Monster is er, voor de locatie Naaldwijk is er een concept ontruimingsplan.	
Privacyprotocol	Het privacy protocol is aangepast op de Europese wetgeving.	Juli 2018		Behaald.	
Pictogramborden	De lokalen zijn voorzien van pictogramborden.	€	€6000	Niet behaald.	

Uitwerking huisvesting

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Herinrichting locatie	Er is een plan gemaakt t.b.v. de aanpassing de benedenverdieping locatie, waarbij een deel wordt uitgevoerd.	December 2018	€75000	Behaald. In de zomervakantie zal de verbouwing plaatsvinden.	
Snoezelruimte	Er is een snoezelruimte gerealiseerd.	Augustus 2018	€7500	Behaald.	
Schilderwerkzaamheden	Een vijftal lokalen wordt geschilderd.	Augustus 2018	€15000	Bijna behaald.	
Plafonds en verlichting	In twee lokalen wordt een systeemplafond aangebracht.	Augustus 2018	€6500	Behaald.	
Binnenklimaat	Het binnenklimaat wordt verbeterd door plaatsing ramen in EGlokalen en/of airco.	Augustus 2018	€6000	Behaald.	

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Schoolplein	De schoolpleinen zijn heringericht.	December 2018	€25000 Extra via subsidie/fonds	In ontwikkeling. In 2018 zullen er een of meerdere coatings aangebracht worden op het VSOplein. Realisatie van een "groen-blauw schoolplein" is doorgeschoven naar 2019, omdat het gereserveerde bedrag nodig is voor de interne verbouwing.	