



JAARPLAN LOCATIE DELFT 2018
Evaluatie juni 2018

Inleiding

In 2017 hebben we een start gemaakt met een vereenvoudigd jaarplan. Binnen dit nieuwe jaarplan is meer ruimte gemaakt voor de eigen ontwikkeling van de verschillende locaties. Ook krijgen de teamleden meer de ruimte om de prioriteiten te stellen die passen bij hun locatie. In 2018 gaan we nog een stapje verder: elke locatie heeft zijn eigen jaarplan. In juni en oktober is het jaarplan 2017 geëvalueerd. Deze evaluatie is in een apart document opgenomen. Het jaarplan 2018 is gebaseerd op het stellen van prioriteiten. Daarnaast is er voor gekozen voor een aparte uitwerking voor het onderwijs, de medewerkers, de organisatie, huisvesting en financiën. Wij hopen dat dit de uitvoering en de leesbaarheid ten goede komt.

Prioriteiten 2018

Onderwerp	Resultaat	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Verzelfstandiging locaties	Elke locatie heeft een eigen schoolplan dat voornamelijk samen met het team is gemaakt en een eigen begroting.	Vorbereidingen zijn gaande. Afronding uiterlijk dec 2018.	
Ontwikkelingsperspectief	Elke leerkracht en assistent werkt in de basis vanuit het ontwikkelingsplan en perspectief van de leerling.	Afgerond en lopende.	
Opbrengsten	Het team is in staat om te analyseren gebaseerd op harde data met o.a. de ZML-toetsen en kan dit omzetten naar praktisch handelen in de klas. Ten behoeve van het in kaart brengen en verhogen van de opbrengsten. Dit op locatie, groep en individueel niveau.	De leerkrachten zijn geschoold om te analyseren van data en opbrengsten vanuit Parnasys .Het praktisch handelen naar aanleiding daarvan start in direct in het nieuwe schooljaar. De ZMLK-toetsen zijn daarbij nog buiten beschouwing gelaten. Deze zullen tevens in de eerste periode van het nieuwe schooljaar geanalyseerd worden.	
Organisatie	Elke locatie heeft zijn eigen routeplanner gebaseerd op het document 'Routeplanning en schoolafspraken 2017: Van Ontwikkelingsperspectief naar een Plan voor dagelijks handelen in de klas'.	Deze hebben we. Gedurende het volgende schooljaar zal deze locatie Delft specifiek gemaakt worden.	
Sociaal emotionele ontwikkeling Pedagogisch klimaat Burgerschap en veiligheid	Het eerste jaar van de implementatie van De Vreedzame School is succesvol afgerond. Leerlingen en personeel voelen zich veilig, voelen zich prettig in en om de gebouwen en hebben vertrouwen in elkaar en de organisatie.	Het eerste jaar is naar tevredenheid afgerond. In hoeverre dit een positieve uitwerking heeft richting leerlingen en personeel zal moeten blijken uit de diverse tevredenheidsonderzoeken.	
Zorgindicatie	Elke zorggroep heeft een zorgmedewerker	Ja, alleen nog niet fulltime. Vanaf schooljaar 2018-2019 wel.	
Aanname leerlingenbeleid	Alleen leerlingen waarvan wij aan alle onderwijsbehoeften kunnen voldoen bezoeken onze locatie.	Het overgrote deel wel. Over enkelen zijn twijfels.	
Ouderbetrokkenheid	Ouders zijn meer en beter geïnformeerd Er wordt meer en gestructureerde gesproken met ouders/verzorgers over de voortgang en ontwikkeling van hun kind.	Jazeker: Nieuwsbrief, koffieochtend, sommigen nu nog klasbord. Ouders uitnodigen voor de CVB.	
Professionele cultuur	Medewerkers nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen acties, nemen zelf het initiatief om problemen op te lossen en ideeën, innovaties te delen en betrekken daarbij alle belanghebbenden.	Staat nog in de kinderschoenen. Binnen het SO is dit wel al verder gevorderd dan binnen het VSO. Door met het hele team inhoud aan het schoolplan te gaan	

Onderwerp	Resultaat	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
		geven wil ik een goede start maken met deze cultuur verandering.	

Uitwerking onderwijs

Herman Broerenschool					
Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Volledige implementatie van het directe instructiemodel en coöperatieve werkvormen in het SO	Dim - model geïmplementeerd in het onderwijs waardoor de opbrengsten zullen stijgen SO IB, Leraren en assistenten	Januari 2018 t/m november 2018	4.000	Uit de afname van de vaardigheidsmeters bij diverse collega's blijkt dat dit in onze organisatie het grootste didactische ontwikkelpunt is. We zullen hier dan ook sterk op moeten gaan inzetten. Hier zullen dan ook "voldoende" financiële middelen voor nodig zijn. Deze middelen zullen worden opgenomen in de begroting voor kalenderjaar 2019.	
Er worden structureel ZMLK-toetsen afgenomen, gescoord, geanalyseerd en een plan opgezet.	PDCA-cyclus voor locatie, groep en individuele leerling.	Januari 2018 t/m november 2018	Incl. bovenstaande bedrag	Is nog in ontwikkeling.	
ICT SO	Nieuwe digitale schoolborden	Maart 2018	30.000	Afgerond	
ICT SO	Er worden, nieuwe computers incl. beeldscherm voor de diverse klassen en ruimtes. Volgens de meerjarenbegroting	Februari 2018	10.000	Staat nog in de planning.	
Middelen en materialen	Aankoop van materialen en middelen om aan de onderwijsbehoeften van de leerlingen te voldoen.	Januari 2018 - november 2019	10.000	Loopt volgens planning.	

Herman Broerencollege					
Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Volledige implementatie van het directe instructiemodel instructiemodel en coöperatieve werkvormen in het VSO	Dim - model geïmplementeerd in het onderwijs waardoor de opbrengsten zullen stijgen VSO IB, Leraren en assistenten	Januari 2018 t/m november 2018	8.000 euro	We zullen gaan onderzoeken of het binnen de uren voor nascholing mogelijk is hier op team niveau mee aan de slag te gaan. Hier zullen organisatiedagen voor nodig zijn. Daar kunnen er nog te weinig voor ingepland worden.	

Herman Broerencollege					
Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
				Door wellicht de onderwijstijden aan te passen en een continu rooster te implementeren zullen deze mogelijkheden wel krijgen. De MR, het bestuur en directie van de school buigen zich momenteel hierover.	
Er worden structureel ZMLK-toetsen afgenomen, gescoord, geanalyseerd en een plan opgezet.	PDCA-cyclus voor locatie, groep en individuele leerling.	Januari 2018 t/m november 2018	Incl. bovenstaande bedrag.	Is nog in ontwikkeling.	
ICT VSO	Vervanging volgens meerjarenbegroting	Februari 2018	15.000	Staat nog in de planning.	
ICT VSO	1 kar met 15 Tablets als ondersteuning bij de cognitieve vaardigheden en wegwijs te maken in de digitale wereld (incl. licentie en training)	juni 2018	7.500	Wij gaan start schooljaar 2018-2019 onderzoeken of we digitaal onderwijs willen gaan invoeren. Bijv. de methodiek Snappet. Op basis daarvan zullen we de juiste investering maken m.b.t. aankoop van tablets.	
Meubilair	Er is nieuw meubilair voor PG en EG	Feb/maart 2018	40.000	Staat in de planning	
Leermiddelen en materialen	Up to date methodes, methodieken, bronnen en materialen.	Januari – maart 2018	25.000	Loopt volgens planning. Enigszins afhankelijk van ICT VSO.	

Uitwerking medewerkers

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Extra loop telefoons i/d school	Geen eigen kosten	Jan 2018	-	Niet nodig.	
Behoud van de collega's van "maandag".	Kwalitatief goed personeel	Jan 2018 –juni 2018	-	We hebben nieuwe collega's aangenomen en zijn nog in de dit proces waardoor de mensen van maandag niet meer nodig zijn.	
IBers	De IBers zijn voldoende toegerust om hun werkzaamheden goed uit te kunnen voeren. (duidelijke taakverdeling en aansturing).	Januari 2018	-	De werkdruk bij de IBers is hoog. Zij zijn vaak nodig voor de opvang van leerlingen met ongewenst en buitensporig gedrag, waardoor ze niet aan hun taken toekomen. Door een verbeterd aanname beleid, verdere ontwikkeling in beleid m.b.t. de aanpak van ongewenst	

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
				gedrag, de aanstelling van een locatiecoördinator voor de zorggroepen zal de werkdruk moeten verminderen bij de IBérs zodat zij hun taken adequaat kunnen uitvoeren.	
VHM	De VHM wordt gebruikt volgens de nieuwe afspraken en nieuwe normering. Kwalificaties basisbekwaam, startbekwaam en vakbekwaam zijn opgenomen in de VHM. Er is een VHM voor medewerkers uit de zorggroepen.	December 2018	-	Afgerond en in gebruik. M.i.v. schooljaar 2018-2019 zal er een specifiek VHM formulier in gebruik genomen worden m.b.t. de medewerkers in de zorggroepen.	
Begeleidingstrajecten	De begeleidingstrajecten zijn afgestemd op wat nieuwe medewerkers nodig hebben in hun werk.	December 2018	-	Afgerond en lopende.	
Professionele cultuur	De locatiedirecteur stuurt op hoofdlijnen en stuurt het MT gericht aan en geeft hen de daarbij behorende verantwoordelijkheden.	Juli 2018		Om de professionele cultuur en de gehele organisatie draaiende te houden is er meer sturing nodig vanuit de directie dan alleen op hoofdlijnen.	
Professionele cultuur	Medewerkers nemen verantwoordelijkheid/initiatief (inbreng in vergaderingen, initiator nieuwe ontwikkelingen).	December 2018		Staat nog in de kinderschoenen. Binnen het SO is dit wel al verder gevorderd dan binnen het VSO. Door met het hele team inhoud aan het schoolplan te gaan geven wil ik een goede start maken met deze cultuur verandering.	
Lerarenregister	Alle leraren staan geregistreerd in het verplichte register leraar.	Juli 2018		Niet meer van toepassing.	
Personele bezetting	Er zijn acties uitgezet om de knelpunten m.b.t. de personele bezetting aan te pakken.	Juli 2018		Deze acties zijn lopende en lijken positief uit te pakken.	
Professionalisering	Er is onderzocht of teamleden via een train-de-trainer programma opgeleid kunnen worden om onderdelen uit het professionaliseringsaanbod zelf aan te bieden aan de medewerkers (kindermishandeling/vlaggensysteem, agressie, SI)	Juli 2018		Het is mij onduidelijk of dit mogelijk is.	
Professionalisering	Er is een besluit genomen mbt het verplicht stellen van de Master EN voor leraren.	Juli 2018		Dit besluit is genomen. Dit wordt niet meer verplicht gesteld. De HBS gaat zorgen voor een introductie-scholing.	
Professionalisering	Er is een professioneel statuut.	Juli 2018		Afgerond	

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Gesprekkencyclus	De gesprekkencyclus is aangepast, zodat het beter uitvoerbaar is voor de locatiedirecteur, terwijl de opbrengsten minimaal gelijk blijven.	December 2018		Afgerond. We gaan over naar de systematiek van Peerreview.	

Uitwerking organisatie

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
VOR	Zelfstandig. Duidelijkheid over werkzaamheden.	Juni 2018	250	Zal worden afgerond in juni en juli.	
MR	Delft heeft zijn eigen afdeling MR, locatie gebonden.	-	-	Zal worden afgerond in juni en juli.	
Beleidsdocument ongewenst en buitensporig gedrag van leerlingen.	Het beleidsdocument helder beschreven en helder bij het team, die dit adequaat en consequent hanteren.	Juni 2018	-	Dit zal schooljaar 2018-2019 geheel geschreven worden. Uiterlijk juni 2019 zal dit afgerond en bij iedereen helder zijn.	
Routeplanner en schoolafspraken	Alle schoolafspraken en beleid zijn gebundeld in één document (routeplanner). Naslagwerk voor alle collega's en inwerkdocument voor nieuwe medewerkers. Gaat helderheid, structuur en duidelijkheid bieden.	Dec 2018	-	Deze hebben we. Gedurende het volgende schooljaar zal deze locatie Delft specifiek gemaakt worden.	
Stroomschema's voor administratie/CVB/aanname leerlingebeleid	Duidelijkheid en structuur, efficiëntie en werkdruk vermindering	Feb 2018	-	Is nog in ontwikkeling.	
Nieuwe uitwerking taken administratie en klantvriendelijkheid. Daarnaast de aansturing vanuit de locatiedirecteur	Klantenbinding, werkdruk vermindering, efficiëntie, helderheid en structuur	Feb 2018	-	Is nog in ontwikkeling.	
ICT	Algemene agenda voor al het personeel met jaarplanning. Iedereen zet al zijn werkafspraken en aanwezigheid erin. Voor iedereen te bewerken en inzichtelijk. T.b.v. plannen en transparantie, efficiëntie en werkdruk vermindering.	Feb 2018	-	De directie, IBérs, arbeidstoeleiding werken hier al mee. De rest van het team zal hier vanaf september 2018 mee moeten gaan werken.	
Office 365	Herinrichting van de mappen op de server. Duidelijkheid, toegankelijkheid en efficiëntie vergroten.	Januari –december 2018	-	In ontwikkeling.	

Uitwerking huisvesting

Onderwerp	Resultaat	Planning	Investering/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Energie scan /energie neutraal	Energie neutraal opereren	2018	Gemeentelijke subsidie	Is aanwezig voor het VSO – gebouw. Om energieneutraal te kunnen opereren zal een bijdrage van de gemeente nodig zijn.	
Schoolplein VSO	Heringericht	Jan- december 2018	25.000 + eventueel Subsidie	De Locatie Delft heeft besloten om op een langere termijn het schoolplein VSO te herinrichten. Hierdoor kunnen wij meer subsidies en dus gelden realiseren. Waardoor we meer middelen hebben om te kunnen voldoen aan de behoeften van onze leerlingen.	
School voorbereidende groep IPSE de Brugge	Betere en meer doorstroom. Afstemming en efficiëntie	September 2018	Nader te bepalen	Wel een grote wens. Dit is o.a. afhankelijk van de toekomstplannen van de gemeente Delft inzake schoolomgeving, huisvesting en beschikbare middelen.	

Uitwerking overige

Onderwerp	Afdeling SO/VSO	Omschrijving	Investeringen/middelen	Evaluatie juni 2018	Evaluatie november 2018
Garderobe	VSO	Jassen, tassen etc.	1.500	Gerealiseerd	
Geluidsinstallatie	SO en VSO	Geluidsinstallatie voor o.a. feesten en evenementen.	8.000	Onze facilitair medewerker gaat offertes opvragen aan het begin van volgend schooljaar.	
Materialen voor de gymnastiek	SO en VSO	Vervanging afgekeurde materialen	4.000	Volgens planning	
Bus vervoer naar evenement in Alkmaar voor deel SO en heel VSO (geen zorggroepen)	SO en VSO	125 personen incl. begeleiding	800	Is geweest en bekostigd.	
Buitenspel materiaal	SO en VSO	Materiaal voor buitenspel	2.000	Loopt volgens planning.	